

# Coronavirus - Information til dagsinstitutioner

12.03.2020

**Kære alle FKF afdelingsledere v. vuggestuer og børnehaver samt vore samarbejdspartnere.**

Corona har helt ændret jeres planer og givet/giver anledning til en række spørgsmål. For et par dage siden, ville mange svar på disse spørgsmål være anderledes end i dag. Og om nogle dage, er der formentlig spørgsmål, som vi i dag ikke kan forestille os.

FKF samarbejder også i denne sag tæt med DLO som eks. netop har sidste nyt med tilbage fra ministermøde i dag kl. 13.00. I den forbindelse har Tanja Krabbe fra DLO givet nedenstående tilbagemelding fra mødet.

Vi har ligeledes fået gode input fra DLO omkring praktiske ting personalemæssigt, på områder omkring forældre, nødpasning, arbejde uden børn mv. Disse forskellige input kan i lade jer inspirere af og evt. drage nytte af i jeres nu anderledes hverdag.

Husk endelig at holde jer opdateret og forhold jer til de udmeldinger som jeres respektive kommuner kommer med De fremgår formentlig af kommunens hjemmeside samt sundhedsstyrelsen - sst.dk

I er naturligvis velkommen til at skrive/ringe til FKF hvis der måtte være brug for evt. yderligere sporinge/oplysninger

MVH  
Carsten Vesterager  
Dagtilbudskonsulent  
Telefon 22312125



12.03.2020

Ministeriet har kommet med følgende meldinger vedrørende corona:

**Driftstilskuddet** vil fortsat blive udbetalt. Dette er regeringens klare holdning, og Pernille Rosenkrantz Theil har lovet at sikre en håndfast udmelding om dette.

**Forældrebetaling** skal fortsat ske, og der vil blive lavet en klar udmelding om dette til de kommunale som vil tage højde for at de private skal kunne lave en klar parallelitet. Dette er primært et spørgsmål som kan opstå, hvis forældre stiller sig på bagbenene og ønsker reduktion. Det får de ikke, og med ministerens ord har de jo budgetteret med at skulle betale et fast beløb og det skal de naturligvis også i denne situation.

## Coronavirus - Information til dagsinstitutioner

**Nødpasning** kommer der mere klare retningslinjer ud for i morgen. Det var nyttigt for ministeren at vide, at vi allerede oplever problemer i praksis med forældre der gerne vil aflevere uden at have behov for det. Ministeriet ønsker at forældre med særlige funktioner kan aflevere OG at forældre i produktionsvirksomheder kan aflevere, hvis de ikke har alternativer til pasning. Omvendt er ministeren optaget af, at der kan være sociale situationer, der gør at barnets tarv tilsiger aflevering, og her skal aflevering være muligt. Det er altså barnets tarv der gælder og ikke forældrenes. Der vil dog være en vis elasticitet i vurderingerne fordi de kan tages mest kvalificeret lokalt (godt at ministeren anerkender det...) så der vil fortsat være en væsentlig ledelsesopgave i den enkelte institution ift dialog med forældre om behovet. Men altså, mere herom i morgen.

**Medarbejdere** tager ministeren for givet skal have løn og skal så vidt muligt sendes hjem (smittebegrænsning gælder også for dem), men kan arbejde hjemmefra og skal selvsagt være til rådighed for arbejdsgiver (med mindre der aftales afspadsring / ferie). De medarbejdere, der er nødvendige til nødpasning, skal naturligvis være til stede i institutionerne.

Opleves gentagne problemer i praksis som ikke kan løses lokalt, ønsker ministeren at høre herom. Da de selvsagt har absurd travlt i ministeriet og arbejder i døgn drift, samler vi gerne spørgsmål, så de får udfordringer på vores område præsenteret samlet.

Venlig hilsen  
Tanja Krabbe  
Sekretariatschef  
DLO

12.03.2020

### **DLO informationsmail om den aktuelle situation i forhold til Corona Virus.**

Hvis institutionen har **driftsoverenskomst**, skal du forholde dig til kommunens retningslinjer.

Hvis institutionen er **godkendt som privat leverandør**, har DLO følgende anbefalinger:

***DLO anbefaler, at bestyrelsen/ejeren af en privat daginstitution følger myndighedernes anbefalinger, og bidrager til at begrænse spredningen af Corona Virus, ved hurtigst muligt at indstille driften midlertidigt.***

***DLO anbefaler videre, at hver institution orienterer sig i de kommunale retningslinjer og kontakter kommunen for dialog om institutionens prioritering samt hvorvidt, og evt. hvordan, I kan tage del i det kommunale beredskab, herunder nødpasning.***

***Husk at informere forældrene omgående og løbende.***

# Coronavirus - Information til dagsinstitutioner

**Undersøg behov for nødpasning ved dialog med hver enkelt familie. Der bør som udgangspunkt ikke passes børn ud over nødberedskabet.**

En række spørgsmål om fx driftsgaranti og forældrebetaling kan ikke besvares med juridisk sikkerhed, da vi står i en situation uden fortilfælde og uden klar lovgivning. Som udgangspunkt er det DLOs vurdering, at driftstilskuddet fortsætter, og at det samme vil være tilfældet for forældrebetalingen. Dette med henvisning til at der fortsat foregår drift i form af nødpasning mv. og idet der er tale om en force majeure situation. DLO forsøger at indhente en garanti om fortsat udbetalt driftstilskud fra KL og kan forhåbentlig oplyse mere efter vedtagelse af nødloven senere i dag.

Det er endvidere DLOs anbefaling, at medarbejderne modtager sædvanlig løn i de uger, hvor sædvanlig drift er reduceret. At driften er reduceret af hensyn til samfundsforhold, er ikke selvalgt for nogle af parterne, og må derfor anses for uforskyldt. Medarbejderne har dermed heller ikke fri, men er fortsat til rådighed for arbejdspladsen. Som sagt kan vi på grund af sagens helt særlige karakter ikke på nuværende tidspunkt stille garantier for ovenstående, men vi kommunikerer med myndigheder og relevante organisationer om en afklaring, og informerer lige så snart der foreligger mere viden.

## Vedrørende nødpasningsberedskab

Følg som udgangspunkt kommunens anvisninger eller den procedure, der vælges i de kommunale institutioner. I praksis har lederen ansvaret for at afdække, om der skulle være forældre i institutionen, som har et *uforvigeligt* pasningsbehov. Skulle det være tilfældet, skal der indrettes et område i institutionen som holder åbent, og der skal tilrettelægges vagtplan for medarbejderne.

Er der behov for et nødpasningsberedskab kan medarbejderne deltage i dette på turnus, eller der kan prioriteres, ud fra hvilke medarbejdere, som har sværere ved at møde ind og derfor må arbejde hjemme. I nødpasningen bør som udgangspunkt indgå pædagogisk uddannet personale. I opgavefordelingen bør tages højde for, at nogle medarbejdere har behov for at være hjemme for at passe egne mindre børn. Medarbejderne er ikke pålagt karantæne eller har fri, men er til rådighed for arbejdspladsen og kan arbejde i institutionen eller hjemme.

Der skal følgende laves en skærpet hygiejneplan, både for det daglige ophold og for afleverings- og hentesituationer. Ligeledes anbefaler vi, at der tages skærpede forholdsregler om hjemsendelse af børn der udviser symptomer på forkølelse/ influenza el.lign.

- Eksempler på arbejde der kan udføres i institutionen og hjemme; arbejde med læreplaner, udviklingsplaner, evalueringer, forberedelse til kommende møder og samtaler, faglitteratur, anden opfølgning på alt det som vi sædvanligvis har svært ved at nå
- Eksempler på arbejde der kan udføres i institutionen; grundig afvaskning af legetøj, spil, blyanter/ tuscher, udklædningstøj o.lign, afvaskning af krybber, madrasser ,sengetøj, grundig rengøring i institutionen.

**DLO anbefaler**, at I holder jer orienteret via vores hjemmeside [www.dlo.dk](http://www.dlo.dk) , jeres kommuner, sundhedsstyrelsen og de faglige organisationer.

For alle anbefalinger gælder det, at vi står i en ny situation uden fortilfælde, og må følge udvikling og retningslinjer løbende, som de kommer. Det er således forbudt med en vis usikkerhed hvad vi kan anbefale for den kommende tid, og vores stærkeste anbefaling er, at bevare roen og sikre overblik, ligesom sund fornuft er nødvendig. I jeres kommunikation til medarbejdere og forældre, gælder samme forhold. Der vil være spørgsmål i ikke kan svare på, og retningslinjer som løbende udvikler sig.

Det er en præmis for os alle, og vi kan alene love hinanden at vi gør vores allerbedste for at imødekomme alle nødvendige hensyn.