

Fra: Thinne Nielsen <thinne@dlo.dk>

Dato: tirsdag den 21. april 2020 kl. 13.03

Til: Daginstitutionernes Lands-Organisation <dlo@dlo.dk>

Emne: Orienteringsmail fra DLO 21. april 2020

Kære medlemmer,

Hermed seneste nyt fra DLO til jeres orientering.

Vejledning for gradvis, kontrolleret genåbning af dagtilbud er i går d. 20. april 2020 revideret til en version 5.0. <https://www.sst.dk/-/media/Udgivelser/2020/Corona/Genaabning/Dagtilbud/Vejledning-til-dagtilbud.ashx?la=da&hash=2E646A262FAF85393FE4D652ADBB26C5BDD11D8D>

Ændringerne er;

- Præcisering omkring brug af desinfektionsmidler til rengøring pkt. 4.3 s. 10
- Præcisering omkring hvor ofte der skal vaskes hænder pkt. 5.1 s. 11/12, er punktet om at vaske hænder i faste intervaller er taget ud.

Hvad vi ved om refusion

Vi forstår at mange ledere har svært ved at navigere i, hvornår en medarbejder skal være på arbejde eller hjemsendes, og hvornår institutionen kan søge om refusion fra 1. dag for medarbejdernes fravær. Det har vi undersøgt, og her er præciseringerne.

- Medarbejdere i særlig risikogruppe (se s. 7/8 i sundhedsstyrelsens retningslinjer) skal ikke uden individuel lægelig vurdering sygemeldes. Man vurderer, at smitterisikoen i daginstitutionen ikke er højere end i det omkringliggende samfund.
- Medarbejdere med nært pårørende eller bofæller i særlig risikogruppe skal ikke uden individuel lægelig vurdering fritages fra fremmøde, men skal i hjemmet tage særlige forholdsregler som beskrevet i sundhedsstyrelsens retningslinjer.
- Gravide efter 28. uge skal tildeles hjemmearbejde uden udgående funktioner.
- Der kan ikke forventes refusion for lønudgifter til disse medarbejders fravær. For at institutionen kan søge om sygedagpengerefusion fra 1. dag, skal medarbejderen selv udgøre en smitterisiko på arbejdspladsen.

Mange ledere befinder sig et krydspres mellem hensynet til medarbejderens situation og behovet for medarbejdernes tilstedeværelse i forbindelse med genåbningen. Vi opfordrer til, at medarbejderne afsøger andre muligheder for økonomisk støtte til fraværet, og f.eks. kontakter deres faglige organisationer for råd, da institutionerne ikke kan forventes at tillade frihed med løn under de nævnte præmisser.

For at opfylde betingelserne i § 53 b, stk. 1, skal der være tale om, at lønmodtageren er:

- sat i karantæne på grund af smitterisiko for COVID-19 uden selv at være konstateret syg, og

- efter en konkret lægelig vurdering antages sandsynligvis at (kunne) være smittebærer, og
- det efter Sundhedsstyrelsens vurdering er afgørende, at personen er i karantæne af hensyn til bl.a. at modvirke spredning af smitte.

Vedkommende skal anses for at kunne smitte andre for at opfylde vilkårene, det er ikke nok, at man er i en risikogruppe.

Det vil også sige, at man ikke alene skal vurderes på risiko for smitte på arbejdspladsen, som jeg ovenfor beskrevet, men også i forhold til om man udgør en smitterisiko for én man deler bopæl med som er i særlig risiko. Hvis lægen vurderer at det er tilfældet, og det ikke er muligt at isolere sig fra den man deler bopæl med, som er i risikogruppe, opfyldes betingelserne således også.

Hvad vi ved om kompensation for øgede udgifter i forbindelse med genåbningen

Sundheds- og Ældreministeriet oplyser at regeringen sikrer ekstra rengøring i dagtilbud, skoler, ungdomsuddannelsesinstitutioner, plejehjem og sociale dag- og døgntilbud – herunder også til de private daginstitutioner. Vær opmærksom på, at man alene nævner ekstra udgifter til rengøring, og ikke udtrykkeligt til øvrige ekstra ressourcer i denne forbindelse. DLO arbejder fortsat på at få afklaring af det præcise aftalegrundlag.

Hvad ved vi om reduceret åbningstid og begrænset adgang til institutionen

KL og undervisningsministeriet har udtrykt accept af, at en reducere af den samlede åbningstid kan være en løsning i forhold til at åbne daginstitutionen inden for rammerne af retningslinjerne. Andre muligheder er begrænsning af den tid det enkelte barn kan være i institutionen, eller begrænsning af hvilke børn der har adgang til institutionen. Ovenstående muligheder er på forskellig vis taget i anvendelse.

Vi er bevidste om, at mulighederne rejser følgespørgsmål som forældrenes kompensation for betaling til et dagtilbud de har begrænset eller ingen adgang til. Vi ved at der forhandles på Christiansborg om mulige løsninger derpå, men som udgangspunkt skal forældrene fortsætte med at betale, hvis de vil bevare pladsen. Ligeså bekymringen om reduceret driftstilskud som følge af en reducere af den samlede åbningstid. DLO undersøger fortsat spørgsmålet.

Vi er opmærksomme på, at der kan være udfordringer i forhold til forældrenes forventninger og behov, og det der på den anden side er ladesiggørligt i institutionerne.

Om stress og arbejdspress

Vi er meget opmærksomme på at der i institutionernes pågår et helt ualmindeligt og omfattende arbejdspress, og at dette har været ved i nogen tid. Vi opfordrer bestyrelserne til at være særligt opmærksomme på deres lederes trivsel og arbejdssituation, og også til at kontakte DLO ved konkrete spørgsmål. Ledernes kan også kontakte deres faglige organisation, vi ved at f.eks. BUPL har fokus på udfordringerne.

Om udefaciliteter

Når institutionerne nu har fundet kreative løsninger på udfordringer i forhold til de fysiske rammer, får vi spørgsmål om regler for børnenes udeophold. Det har ikke været os muligt at fremsøge lovgivning eller regler derom i forhold til børnene, hvorimod arbejdsmiljøweb forholder sig til spørgsmålet primært ud fra et medarbejderperspektiv <https://www.arbejdsmiljoweb.dk/byggeri-og-indretning/daginstitutioner/skovboernehaver>.

Vi vil dog gerne rejse opmærksomheden på f.eks. rimelige toiletforhold for børn der tilbringer hele eller store dele af dagen i naturen. Bedst er det om børnene har adgang til en fast bygning med toilet, i forhold til ly og læ, kan telte fortsat være en mulighed. I forhold til løsning af sanitære udfordringer, hvor der ikke

er adgang til en fast bygning, kan vi videregive inspiration om campingtoiletter, såkaldte kemiske toiletter eller leje af toiletvogne. Adgang til håndvask eller håndsprit er særligt væsentlig i denne sammenhæng.

Venlig hilsen

Thinne Nielsen-Tjørnfelt

Konsulent

Daginstitutionernes Lands-Organisation, DLO

Høffdingsvej 34, 2500 Valby

Tlf.: 7027 5520 /5455 8100

