



25. april 2013

Faktaark

Lovforslagets indhold

Nye arbejdstidsregler for lærerne

- Lærernes nye arbejdstidsregler bygger på principper, som kendes fra andre faggrupper i det offentlige.
- To særlige hensyn er taget i lærernes nye arbejdstidsregler:
 - Særlige værnsregler for at skabe forudsigelighed i læreres arbejdsdag. Det er regler, som ikke kendes i de generelle arbejdstidsregler for andre offentligt ansatte.
 - Lærerne har i dag en årsnorm, så de typisk arbejder mere end 37 timer om ugen mod til gengæld at have flere fridage end andre. Årsnormen fastholdes for lærerne, fordi deres arbejdstid i sagens natur er koncentreret i skoleårets 38-40 uger.
- De nye arbejdstidsregler træder i kraft den 1. august 2014, så der er et år til at tilpasse sig de nye vilkår.

Udfasning af 60-årsreglen

- Den gældende 60-årsregel betyder, at de fleste lærere får ret til at få nedsat deres arbejdstid svarende til fire ugers betalt frihed (175 timer om året), når de fylder 60 år.
- Lovforslaget betyder:
 - Lærere, der er fyldt 57 år pr. 31. juli 2013, beholder 60-årsreglen uændret.
 - Lærere i alderen 50 til 56 år pr. 31. juli 2013 får – når de er fyldt 60 år – en rettighed til at gå ned i arbejdstid mod en tilsvarende lønnedgang. Det kan de gøre i op til 175 timer om året.
 - For lærere, der ikke er fyldt 50 år pr. 31. juli 2013, bortfalder 60-årsreglen.
- Der gives lønkompensation for udfasning af 60-årsreglen på i alt knap 300 mio. kr. Lønkompensation vil ikke påvirke lønstigningerne for andre offentlige medarbejdergrupper, fordi kompensationen holdes uden for den såkaldte reguleringsordning.
- Gymnasielærerne vil blive tilbudt samme udfasningsordning for lærere i alderen 50 til 57 år pr. 31. juli 2013. For gymnasielærerne holdes lønkompensationen for udfasning af 60-årsreglen også uden for reguleringsordningen.

Kompetenceudvikling

- I regeringens udspil til en folkeskolereform er der afsat 1 mia. kr. i 2014-2020 til kompetenceløft af lærere og pædagoger på folkeskoleområdet.
- Lovforslaget indebærer som noget nyt, at Lærernes Centralorganisation inviteres til at deltage i et forpligtende partsudvalg, som skal opstille pejlemærker for, hvordan man lokalt bedst udmønter midlerne i folkeskoleudspillet (1 mia. kr. i 2014-2020).
- Herudover foreslås der på de statslige og regionale områder afsat i alt 132 mio. kr. i 2014-2015 til kompetenceudvikling.

Projekter om samarbejde, tillid og arbejdsmiljø

- Der afsættes i alt 20 mio. kr. i 2013-2014 for at understøtte, at ledere, tillidsrepræsentanter og lærere i fællesskab videreudvikler et tillidsfuldt samarbejde og godt arbejdsmiljø under de nye rammer.