



25. april 2013

Faktaark

Nye arbejdstidsregler for lærerne

Tjenestemændenes arbejdstidsaftale

Lærerne vil blive omfattet af tjenestemændenes arbejdstidsaftale, som i dag gælder for alle ikke-akademikere i staten – bortset fra lærergrupperne og nogle få mindre grupper – uanset om de er tjenestemænd eller overenskomstansatte. Omkring 80 pct. af alle ansatte i staten bortset fra lærerne følger i dag reglerne i denne arbejdstidsaftale.

På det kommunale og det regionale område findes der ikke en tilsvarende generel arbejdstidsaftale, som omfatter alle ikke-akademikere.

Tjenestemændenes arbejdstidsaftale adskiller sig på flere punkter fra akademikernes arbejdstidsregler::

- Præcise regler for, hvordan arbejdstiden skal opgøres.
- Timebaseret betaling for overarbejde – modsat akademikernes merarbejdsregler, som overlader det til ledelsen at fastsætte, om og i hvilket omfang timer ud over den gennemsnitlige arbejdstid på 37 timer om ugen skal godtgøres.
- Ulempegodtgørelser for arbejde på skæve tidspunkter, fx i aften-/nattetimerne og i weekenden.
- Regler om særlig kompensation for inddragelse/omlægning af fridage.

Særlige værnsregler for lærere

- Arbejdet skal normalt tilrettelægges i dagtimerne på hverdage .
- Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet.
- Skoleledelsen skal udarbejde en opgaveoversigt til lærerne, som overordnet skal angive de arbejdsopgaver, som læreren skal løse i løbet af året.
- Opgaveoversigten udarbejdes på baggrund af en dialog mellem ledelse og lærer.
- Hvis der i løbet af året opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af oversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelse og lærer.

Lærernes årsnorm fastholdes

- Alle lærere har i dag en årsnorm, så arbejdet opgøres for et år, da lærernes arbejde ikke er jævnt fordelt over året.
- Lærernes arbejde er kendetegnet ved at være placeret på færre uger end andre ansatte, da lærernes arbejde er koncentreret i de 38-40 uger, som et skoleår varer.
- En månedsnorm ville indebære, at lærerne ville få udbetalt overarbejde i de uger, hvor eleverne er på skolen. Omvendt vil de skulle arbejde 37 timer om ugen på skolen i mange af de uger, hvor børnene har ferie. En månedsnorm er derfor uegnet til lærerjobbet.