

21. juni 2013

Til frie grundskoler samt efterskoler og husboldnings- og håndarbejds-skoler

Uddybning af den fælles forståelse af 23. april 2013 vedr. indførelsen af et nyt lønsystem på de frie skoler.

Der er i forbindelse med overgangsordningen til det nye lønsystem på de frie skoler opstået usikkerhed om betydningen for den lokale løndannelse for ansatte, der er omfattet af bestemmelserne om trin 4 tillæg. I den anledning giver parterne bag den fælles forståelse hermed en uddybning heraf:

Lokal løndannelse for ansatte, der er omfattet af bestemmelserne om trin 4 tillæg

Intentionen med overgangsbestemmelserne er at sikre, at den enkelte lærer og børnehaveklasseleder fastholder *samme løn* som før overgangen til det lønsystem med 4 basisløntrin.

Der er med dette udgangspunkt enighed om følgende:

- 1) Ansatte, der er omfattet af bestemmelserne om trin 4 tillæg er fortsat omfattet af overenskomstens bestemmelser om lokal løndannelse og allerede indgåede lokale lønftaler.
- 2) Disse ansatte har dog *ikke* krav på tillæg i henhold til lokale lønftaler, som allerede er udmøntet til de pågældende, men som nu indgår i trin 4/trin 4 tillægget. Ved konvertering af de lokale tillæg til trin 4/trin 4 tillægget anses skolens forpligtelse i henhold til de respektive lokale aftaler således for at være opfyldt for disse ansatte.

Det anbefales, at skolerne lægger et notat på de relevante personalesager om, hvilke tillæg der er medgået i trin 4 og trin 4-tillægget, således at der ikke senere opstår tvivl om, hvilke tillæg der er indgået ved indplaceringen i lønsystemet og i trin 4 tillægget. Det anbefales at give den ansatte en kopi af et sådant notat.