

Mundtlig beretning FKF 9. marts 2013.

35 kristne friskoler sejler i samme retning

Foreningen af kristne friskoler består af 35 kristne friskoler. Det er uændret i forhold til sidste år. De 35 skoler er meget forskellige og står i meget forskellige udfordringer. Jeg tænker nogle gange på et stort hav, hvor der sejler 35 små og større skibe rundt. Der er forskellige bundforhold og havstrømme alt efter, hvor skibene befinder sig. I nogle områder skinner solen, andre steder er der ikke bare overskyet men nærmest uvejr. På de fleste skibe er der en god stemning, men der er også steder hvor de ombordværende småskændes. Nogle af skibene er nærmest ikke skibe, men minder mere om en let båd. De lette fartøjer er ofte hurtige til at manøvrere og finde gode strømme og vinde.

Sådan er situationen for de kristne friskoler. De er meget forskellige i størrelse, beliggenhed og udfordringer. De er spredt over et stort område.

Nogle gange opfører besætningen og de ombordværende sig som om de var de eneste mennesker i hele verdenen. Som små isolerede samfund, der har nok i sig selv. Så overraskes de, når der pludselig skylder en sø ind over rælingen.

De enkelte kristne friskoler er imidlertid meget afhængige af deres omgivelser. Det gælder i forhold til tilskudsregler, love og paragraffer, skolerne har brug for politisk goodwill, og det gælder ikke mindst i forhold til almindelige menneskers syn på de kristne friskoler.

En kristen friskole må aldrig blive et isoleret samfund. Vi er på et åbent hav, hvor intet er givet. Vi skal være vågne og opmærksomme. Der skal såmænd ikke meget til for at sejle en kristen friskole i sæk.

Mange kristne friskoler har det heldigvis som en fisk i vandet. Der bliver udført rigtig meget godt skolearbejde. Der er trivsel og arbejdsglæde.

Det er det generelle billede.

Når alt kommer til alt, er det det daglige solide arbejde, der sikrer en god og sikker sejlads.

Ude på skolerne er der generelt en klar kristen bevidsthed omkring skolernes eksistensberettigelse.

De kristne værdier står stærkt. Målet for sejladsen er der ikke tvivl om.

Det er fantastisk, at 35 kristne friskoler sejler stort set i samme retning. Nogle slingrer lidt, vil nogen sige, men alligevel sejler de i samme retning. De er noget spredt i beliggenhed og størrelse, men retningen er der.

Vi har brug for hinanden til at sikre en stabil sejlads og bevare kursen. Opmuntringer og sammenhold skal gerne kendetegne fællesskabet og foreningen.

Enigheden og den fælles forståelse for retningen er det kit, der binder FKF sammen.

Det stormer omkring os, og verden er i forandring. Det er et grundvilkår i disse år. Det er ikke muligt at lade som ingenting og vente til det går over.

Der er intet, der tyder på, at vinden vil lægge sig foreløbig – tværtimod.

FKF har et ansvar for at være det vågne øje for skolerne. Men FKF kan ikke gøre det alene, skolerne har også selv et ansvar. Uden skolerne er FKF ingenting, og FKF kan ikke på nogen måde diktere, hvordan skolerne skal agere. Det er op til skolerne selv. Men vi rådgiver gerne. Derfor betaler skolerne kontingent til FKF. Et kontingent som i øvrigt er uændret i budgetforslaget, som behandles senere på generalforsamlingen.

Stormvarsel eller kun en brise

De sidste uger og dage har vi hørt meget om overenskomstforhandlinger og konflikt. Det er nu ikke der, FKF ser den største storm omkring de kristne friskolers fremtid, selvom der snakkes meget om emnet på lærerværelserne i disse dage.

Det danske system, at arbejdsmarkedets parter selv aftaler overenskomster, har betydet meget for det danske velfærdssamfundssystem. Arbejdsmarkedets parter har så at sige holdt hinanden i skak, så den ene part ikke har kunnet udnytte modparten urimeligt.

Omkring lockout og strejke er spørgsmålet om ikke systemet er ved at have overlevet sig selv. Dette kampvåben betyder, at den stærkeste får ret, og det kommer der sjældent noget godt ud af. Det er ikke et samarbejde. Det er i hvert tilfælde en fjern tanke for de kristne friskoler.

Skulle det komme til konflikt, vil der ikke være den store forståelse for det på de kristne friskoler. Skolerne følger selvfølgelig spillereglerne. De har ikke andet valg.

FKF deltog i 2 møder i moderniseringsstyrelsen i december 2012, hvor vi blev orienteret om hovedkravene til de kommende overenskomstforhandlinger:

1. En normalisering af lærernes arbejdstidsaftale, hvilket betyder en afskaffelse af denne.
2. Afskaffelse af seniorordninger.

Moderniseringsstyrelsen forhandler overenskomst med lærerne på friskoleområdet dvs. med FSL (Frie skolelærereforening). Det er ikke skoleforeningerne, som arbejdsgivere, der forhandler. Skoleforeningerne bliver dog holdt orienteret.

I disse dage slipper, der imidlertid ikke noget ud fra forhandlingerne, da forligsmanden er på banen og så har parterne total tavshedspligt.

Omkring de to krav har FKF og de øvrige skoleforeninger ikke noget valg. Når det er den vej, Folkeskoleområdet går, må frie grundskoler følge med.

Det er en utænkelig tanke, at der er væsentlige forskelle på overenskomsterne i den offentlige og den private skole. Mange lærere ville i så fald flytte derhen, hvor der er den bedste overenskomst.

Når det lyttes på vandrørerne, er der især to holdninger ude på de kristne friskoler til de igangværende forhandlinger:

1. Lærernes arbejdsvilkår er vigtige.
 - Man har vænnet sig til de nuværende arbejdstidsregler.
2. Større frihed til at organisere arbejdet i dagligdagen,
 - De nuværende arbejdstidsregler kan virke ufleksible og fagforeningen står for stærk, så man bliver låst.
 - De nuværende arbejdstidsregler har også uretfærdigheder indbygget.

Lige meget hvordan forhandlingsresultatet bliver, er der ingen tvivl om, at der vil ske ændringer. Dem må skolerne forholde sig til, når de kommer, og det skal de såmænd nok finde en løsning på.

I den offentlige debat er fornemmelsen, at lærernes forberedelse på det nærmeste helt skal afskaffes. Det er for drastisk en konklusion. Mere sandsynligt er en omlægning.

Det er for så vidt i orden, for i dag er der også uretfærdigheder i arbejdstidsaftalen. Der er således ens egentid til alle både tillidsmand, bibliotekar, dansklærer i 9. klasse, uerfarne og erfarne lærere m. fl.

Om et nyt system bliver 100 % retfærdigt er tvivlsomt. Et sådant system findes nemlig ikke.

Ledelsesrum – at springe ud på dybt vand

Mange skoleledere drømmer om mere ledelsesrum. At være skoleleder i 2013 kræver særlig evner til at få alle aktører omkring en friskole til at arbejde sammen og derved skabe synergi og udvikling.

Undertiden kan den nuværende arbejdstidsaftale virke ufleksibel og lidt tung.

Bliver arbejdstidsaftalen afskaffet i den nye overenskomst giver det nye store udfordringer til skolelederne.

Det er godt med ledelsesrum. Det er også godt for skolerne, det kan få kreativiteten til at blomstre. Men det skal forvaltes rigtigt. Det duer ikke med f.eks. ensidig sololejelse og topstyring.

Skolelederne må i samarbejde med deres ansatte sætte et arbejde i gang omkring, hvordan skolens dagligdag organiseres bedst mulig for alle parter.

Det er en proces, som tager tid. En bekymring kan være, at en ny overenskomst kommer så hurtigt, at der ikke bliver tilstrækkelig tid til en sådan proces. Det kunne give en dårlig start for det fremtidige samarbejde ude på skolerne.

FKF ser det som en del af sin opgave at klæde skolelederne på til de nye udfordringer gennem kursusdage og erfaringsudveksling.

Resultatet ude på skolerne skal såmænd nok i sidste ende blive nogle gode og funktionelle aftaler.

Der ligger nye muligheder foran. Det kunne måske munde ud i endnu mere spændende og forskellige friskoler, hvor kreativiteten blomstrer. Det handler om at turde springe ud i det.

Besparelse eller effektivisering

Moderniseringsstyrelsen meddeler, at hele øvelsen omkring overenskomstforhandlingerne ikke er en spare øvelse, men en omorganisering og en bedre udnyttelse af de nuværende ressourcer.

En bedre udnyttelse tolkes af nogen som en besparelse. Andre hævder, det altid er sundt at overveje om ressourcerne bruges optimalt?

Alt efter temperament kan det således kaldes besparelse eller effektivisering.

Under alle omstændigheder kan de kristne friskoler ikke lade som ingenting og ufortrødent fortsætte med de nuværende arbejdstidsregler i en næsten uændret form. Så vil ressourcerne slippe op og samme mængde opgaver, som andre skoler løser, vil ikke være muligt at løse.

Ydermere vil det blive lidt sværere at argumentere for at koblingsprocenten ikke skal falde yderligere, når skolerne har råd til dyre arbejdstidsaftaler.

Det er nok den barske virkelighed, når alt skal gøres op i økonomi.

Ny folkeskolereform

I løbet af 2013 er planen, at Folketingets partier skal forhandle en ny folkeskolereform på plads: "Gør en god skole bedre – et fagligt løft af Folkeskolen."

Reformen skal træde i kraft 1. august 2014.

Forhandlingerne afventer overenskomstforhandlingerne. Det vil regeringen måske ikke sige så direkte, men mon ikke de to ting alligevel hænger lidt sammen.

Lærerne skal være mere sammen med børnene i flere timer. Det er en øvelse, der er besværligt med de nuværende arbejdstidsregler, vel nærmest umuligt.

Der er tænkt afsat 4-5 mia. kr. ekstra frem til 2020 til Folkeskoleområdet.

Folketingets partier ser ud til bredt at bakke op om en reform. Mange var i hvert tilfælde positive ved Antorinis fremlæggelse.

Der er gode ting i udkastet til ny folkeskolereform, men der er også ting, som er lidt betænkelige.

Et fagligt løft er bestemt fint. Overlæggeren løftes. Forenkling af nogle af de nuværende regler er også ok. Pædagogers medvirken i indskolingen er også interessant. Pædagoger og lærere har forskellige tilgange til børnene, de to grupper kan lære af og inspirere hinanden.

Aktivitetstimer med leg og mere bevægelse kan også være et udmærket tiltag. De ældste elever kommer lidt væk fra computeren og bliver mere fysiske aktive.

Det er i orden at give Folkeskolen et service eftersyn. Det kan netop gøre en god skole bedre.

Betænkelighederne går på heldagsskole og lange skoledage selv for de mindste elever.

Der er grænser for hvor lange skoledage eleverne magter. Skolen tager mere og mere over, og forældrene overlader mere og mere til skolen af opdragelse, lektielæsning og almen dannelse.

Det skurer grimt i kristne friskoleforældres ører. Der er et forældreansvar, som skolen aldrig må overtage.

Vi kan ikke være ligeglade med hvad der sker i Folkeskolen, for vi skal stå mål med hvad der almindeligvis kræves i Folkeskolen.

Det er helt i orden at overlæggeren løftes, vi skal nok følge med. Vi vil også gerne gøre en god skole endnu bedre.

I folkeskoleoplægget står, at regeringen vil sikre, at tilskuddene til de frie skoler tilpasses, så skolerne får tilsvarende muligheder for at øge kvaliteten i undervisningen som Folkeskolen. Der vil ikke blive stillet krav til, at frie grund- og efterskoler også skal levere en længere og sammenhængende skoledag.

Det lyder fint. Antorini har sagt at friskolerne kan glæde sig til de flere midler, dog med 3 års forsinkelse i forhold til Folkeskolen.

Regeringen har også afsat ½ mia. kr. til styrket anvendelse af IT i Folkeskolen i 2013-2015. Dette beløb indgår ikke, når tilskuddet til friskolerne skal beregnes.

Den indirekte påvirkning, den nye folkeskolereform får på de enkelte kristne friskoler, bliver en udfordring og en anledning til nogle overvejelser.

Det er således en god diskussion om skoledag og SFO for de yngste elever kan organiseres bedre og mere hensigtsmæssigt, men børnene er stadig forældrenes.

I øjeblikket er der udskolingslærere der bruger mange timer på at rette elevopgaver. Nogle af disse timer kunne måske bruges bedre i samvær med eleverne.

Hvis udskolingselever skal have 37 timers skoleuge, så er hjemmelektier afskaffet. En almindelig arbejdsuge er for alle i Danmark 37 timer. Skolen har overtaget ansvaret.

Ny nordisk skole

FKF mener, at konceptet omkring ny nordisk skole er et godt tiltag.

Ny nordisk skole handler bl.a. om at løfte fagligheden, hvor ledere, lærere og pædagoger giver hinanden håndslag på, at de vil gøre det endnu bedre.

Skoler – også friskoler har kunnet melde sig til ny nordisk skole. Ingen kristne friskoler har meldt sig, men det betyder ikke, at FKF tager afstand fra ideen i ny nordisk skole.

Børn og ungeministeren Christine Antorini

FKF har sammen med de øvrige skoleforeninger været til flere møder med Antorini i årets løb.

I februar 2013 var Hans Jørgen og jeg alene til morgenmøde på ministerens kontor.

Vi fik lejlighed til hen over hendes morgenbord at drøfte en række aktuelle forhold fra de kristne friskolers daglige udfordringer.

Indtrykket er bestemt, at ministeren brænder for sit område og er velorienteret. Det sidste hjælper FKF hende gerne med, når det drejer sig om de kristne friskoler.

Antorini har bestemt sympati for de kristne friskoler og synes de skal have ret til at eksistere. Hun er ikke enig i alle de kristne holdninger, men så længe skolerne overholder landets love, har hun ikke noget problem med dem.

I øjeblikket er Antorini optaget folkeskolereform og folkeskoleområdet. Man kan ikke vide, hvad hun kan finde på, når det er overstået. Hun er venlig, imødekommende, behagelig og dygtig, men hun har ikke lovet os evigt trokab.

Hans Jørgen og jeg skulle hilse fra hende til vores generalforsamling.

Møder i øvrigt med Antorini og skoleforeningerne - herunder FKF - har som regel karakter af, at ministeren ønsker at høre til foreningernes synspunkter eller der kan være tale om en gensidig orientering.

Eksempler på emner, som har været drøftet på disse møder:

1. Indberetning af elever til kommunen ved bekymring.

Antorini undrede sig over, at friskoler ikke så ofte indberetter elever til kommunen også i områder, hvor Folkeskolen har mange indberetninger.

Det kan der være mange grunde til, men FKF er enige i, at skolerne skal være professionelle og gøre brug af indberetning.

2. Elevråd – om tvunget elevråd på friskoler.

Elevrådsorganisationer har henvendt sig til Antorini og gjort hende opmærksom på, at de kun har få kontakter på friskoler. Ministeren sluttede deraf, at friskoler generelt ikke har elevråd.

Skoleforeningerne orienterede ministeren om, at der er elevråd på friskolerne, men organiseringen kan være meget forskellig. Skoleforeningerne ønsker ikke, at elevråd skal være lovbestemt. Men ministeren svarede, at hun ønsker at arbejde videre med dette, og skoleforeningerne har frist til sidst i april måned til at indsende ideer til en sådan lov.

Forslaget kommer ikke til at indeholde et ønske fra FKF om fast elevrepræsentation i skolebestyrelserne.

Andre områder som har været drøftet er akutjob og tilsyn.

Omkring det sidste er der i øjeblikket særligt fokus på de kreative fag. Friskolerne skal også på dette område stå mål med Folkeskolen.

Dette tilsyn har indtil videre ikke givet anledning til mange kommentarer fra ministeriets side.

Et tilbagevendende punkt på disse møder er økonomien. Indtrykket er, at Antorini er fuldstændig klar over friskolernes økonomiske bekymringer.

Certificerede tilsyn og selvevaluering

Nu er den nye tilsynslov med certificerede tilsynsførende og mulighed for selvevaluering trådt i kraft.

Der er vist kun en enkelt af de kristne friskoler, der vælger selvevaluering.

Indtrykket er at området lever et stille liv i øjeblikket uden de store sværdslag. Der er heller ikke det store pres på certificeringsuddannelsen. Skoler, der valgte tilsynsførende før skoleåret 2012-2013, behøver ikke at få deres tilsynsførende certificeret før senest i 2016. Men vi vil alligevel opfordre til, at det sker nu. Det koster ikke noget og skulle der opstå en sag omkring tilsyn, er det et godt signal at sende, at den tilsynsførende er certificeret.

Den tilsynsførende skal selvfølgelig rive nogle timer ud af sin kalender, men uddannelsen er ikke den store viden-skab.

Frit forum og formandsmøder

Samarbejdet med de øvrige skoleforeninger fungerer tilfredsstillende. Vi mødes i forskellige sammenhænge og snakker fint sammen.

Selvom der ikke er mange planlagte møder, bliver det alligevel til en del formelle og uformelle møder i årets løb.

Et par gange om året mødes alle skoleforeningernes formænd og sekretariatsledere for at udveksle informationer og synspunkter. Frie skolers forum kalder vi det. Efterskoleforeningen og fordelingssekretariatet deltager også i disse møder.

Ud over efterskoleforeningen er der 6 skoleforeninger.

De 6 skoleforeninger	Elevtal
Danmarks privatskoleforening	47.000
Dansk Friskoleforening	33.000
Lilleskoler	8.600
De private gymnasier og grundskoler	7.400
FKF	6.600
De tyske mindretalsskoler	1.200

Sammen med de 5 øvrige skoleforeninger har FKF deltaget i Folkemødet på Bornholm i foråret 2012 og er med i den fælles pressekampagne omkring friskolerne i Danmark. Det er en investering og fremgår også af FKF's regnskab for 2012.

Medierne tegner ofte et lidt negativt billede af friskolerne i Danmark. FKF vil gerne arbejde for, at dette billede ændrer sig. Der er meget godt skolearbejde at fortælle om også på de kristne friskoler. Selv politikere må godt offentligt være lidt stolte af friskolerne.

Derfor har FKF sagt ja til at være med i den fælles kampagne.

Det ville ikke være de bedste signaler at sende, hvis FKF som den eneste forening stod udenfor pressekampagnen. FKF er fortsat med i pressekampagnen i 2013.

FKF er også med på Folkemødet i 2013, men i den forbindelse bliver udgifterne mindre end i 2012.

Inden for de sidste par år har formændene for de 6 skoleforeninger mødtes nogle gange til uformelle møder. Det har ofte været i situationer, hvor der har været brug for afklaring af nogle konkrete forhold.

Der har været røster fremme om, at disse formandsmøder skulle gøres mere formelle, så de i hvert tilfælde blev afholdt 2 gange om året.

Formændene Kurt Ernest og Ebbe Lilliendal fra de to største foreninger Danmarks privatskoleforening og Dansk friskoleforening er fuldtidsformænd, så de laver ikke andet. De udtaler sig undertiden offentligt på alle friskolers vegne. På mange områder har skoleforeningerne fælles interesse.

Kort om FKF's mediestrategi

FKF har samarbejdet med journalist Svend Løbner i 2012 i et forsøg på at gøre de kristne friskoler lidt mere synlige i medierne. Det er også lykkedes et par gange, f.eks. omkring julekampagnen og nisserne. Her var omtale i flere landsdækkende aviser, TV2 og DR. Medierne gik nærmest i selvsving omkring 1. december.

Inklusion og specialundervisning

August 2013 træder den nye inklusionslov i kraft på friskoleområdet. Jeg vil ikke gøre rede for alle detaljer her.

Der kan kun søges specialundervisningstimer til elever over 12 lektioner.

Under 12 lektioner fordeler skolerne selv timerne. I øvrigt en dejlig frihed at få.

I første omgang er der kun tale om en overgangsordning på 2 år.

Beløbsrammen på hele specialundervisningsområdet er det samme som hidtil. Der er altså ikke tale om en spareøvelse.

Alle skoler får uanset størrelse 70.000 kr. pr. år i 2 år i såkaldt inklusionstilskud.

Diskussionen gik højt omkring inklusionstilskuddets størrelse og / eller et beløb pr. elev. Resultatet blev et kompromis, idet der gives 300 kr. pr. elev på skolen i år 2.

Der er sammen med ministeriet nedsat en arbejdsgruppe, der skal finde ud af, hvad der skal ske efter de 2 år.

Om det nye system er mere retfærdig i forhold til tilskudsfordeling er lidt svært at sige noget generelt om. Men de små skoler og skoler, der hidtil ikke har haft specialundervisning, bliver i hvert tilfælde ikke snydt.

Der er stadig udfordringer på specialundervisningsområdet.

- Hvordan vil antallet af ansøgninger over 12 lektioner udvikle sig? Hvis det vokser voldsomt, bryder systemet sammen igen.
- Hvordan sikrer skolerne sig en ensartet og rimelig PPR betjening af elever under 12 lektioner? De forskellige kommuner har forskellige tilgange til friskolernes adgang til PPR m.m.

Det sociale ansvar, at friskoler også har et ansvar for at optage elever med særlige udfordringer vil jeg ikke sige noget særligt om.

Indtrykket er, at de kristne friskoler generelt lever fint op til dette ansvar. Der er dog stadig fokus på området. Skoleborgmesteren i København Anne Vang lever i bedste velgående og langer ind imellem voldsomt ud efter friskolerne og efter hendes mening mangel på socialt ansvar – i hvert tilfælde i Københavnsområdet.

Selveje

Begrebet selveje har spøgt lidt i kulissen de sidste par år. Hvordan det udvikler sig, er lidt svært at afgøre.

Hvis folkeskoler blev selvejende institutioner, kunne de måske opnå en status som en mellemting mellem en friskole og en folkeskole. Skolebestyrelserne ville få mere frihed og f.eks. råderum over skolens drift m.m.

Det kunne godt blive en stor udfordring for friskoleleverderen.

Økonomi – stormen rykker slemt i skolerne.

Omkring økonomien blæser der ikke bare en let brise ind over friskolerne. Det stormer og skyller ind over dem.

Bekymringerne over friskolernes økonomi og faldende tilskud er ofte på dagsordenen både ved interne og eksterne møder.

Økonomisk bliver friskolerne mere og mere presset. Koblingsprocenten er faldet fra 75 % til nu 72 % og tilskuddet har generelt en nedadgående tendens over hele linjen. Og faktisk er det planlagt, at koblingsprocenten i 2014 skal falde yderligere til 71 %

Skoleforeningerne vil kæmpe for at det ikke sker.

Netop omkring økonomien har FKF fælles interesse med de øvrige skoleforeninger. Så her står vi sammen og kæmper og gør alt, hvad vi kan.

Under dække af krisetider er der imidlertid ikke den store lydhørhed blandt politikere.

Ny overenskomst med KRIFA

I februar 2013 har FKF forhandlet ny overenskomst for pedeller, sekretærer og rengøringspersonale med Kristelig Fagforening.

Aftalen er i øjeblikket til afstemning hos medlemmerne og vil ved godkendelse træde i kraft 1.4.2013.

Vi har indgået en to årig aftale, som i øvrigt ligner de aftaler, der er indgået på arbejdsmarkedet de seneste uger. Der var enighed om nogle småjusteringer i teksten og en lønstigning over de næste to år på 1,97 %.

Aftalen med KRIFA ser ud til at fungere uden de store sværds slag rundt på de kristne friskoler.

BUPL overenskomst

Pædagogområdet BUPL på de frie grundskoler har været i den specielle situation, at der hidtil har været hele tre aftaler. Henholdsvis med:

1. Danmarks privatskoleforening.
2. Dansk Friskoleforening.
3. De private Gymnasier, de tyske skoler, Lilleskolerne og FKF.

De to store foreninger Danmarks Privatskoleforening og Dansk Friskoleforening har, fornemmer jeg de sidste måneder brugt en masse tid på at skrive deres to overenskomster med BUPL sammen.

Det er vist lykkedes. Planen er, at de fire mindre skoleforeninger går med omkring denne overenskomst med BUPL, så der fremover kun er én overenskomst mellem de frie grundskoler og BUPL.

Der pågår i øjeblikket forhandlinger om denne overenskomst. Lilleskolerne varetager i denne sammenhæng FKF's interesser, men der er vist ikke de store uoverensstemmelser omkring indholdet med de øvrige skoleforeninger.

Kun 17 af de 35 kristne friskoler har tilsluttet sig overenskomsten med BUPL.

FKF vil opfordre skolerne til at tilslutte sig BUPL overenskomsten. Ansættelsesforhold kan være en kompliceret sag, og det er godt at have nogle aftaler at holde sig til, især hvis det går galt.

Aftalen med BUPL ser også ud til at fungere fint på de skoler, der har tilsluttet sig.

Samarbejdet med FSL

Hans Jørgen Hansen og jeg mødes stadig to gange årligt med FSL's formand, næstformand og sekretariatsleder. Det giver mulighed for udveksling af informationer.

De personalesager, der har været på de kristne friskoler, har hovedsagligt været på FSL's område. Heldigvis har der ikke været mange sager.

Vi bemærker, at Uffe Rosstrop som stadigvæk er forholdsvis ny formand for FSL udtaler sig lidt oftere offentligt i politiske spørgsmål på de frie grundskolers vegne. Det er ikke en udvikling FKF nødvendigvis billiger. De kristne friskoler er forældrenes og ikke fagforeningens. Der kan da findes forhold, hvor vi har fælles interesse, men vi er lidt skeptiske.

Vi er også lidt undrende over, at de kristne friskoler hænges ud i bladet "Frie skoler" i januar nummeret 2013 side 8 omkring det, som FSL kalder forståelsespapiret og at de kristne friskoler køber de ansattes sjæl.

Vi har ikke i mange år haft sager i den forbindelse og undrer os over, at FKF ikke blev kontaktet inden nævnte artikel blev til. Så kunne vi orientere om praksis.

En kristen friskole forventer, at lærerne er loyale over for skolen, og skolerne afklarer forventningerne til de ansatte. Nogle skoler bruger i den forbindelse et forventningspapir. FKF kan kun opfordre til, at man på den måde har orden i tingene.

I samme artikel i "Frie skoler" er Jakob Bjerre, - der er advokat for FTF - i øvrigt også inde på, at grænsen mellem job og fritid bliver mere og mere flydende. Så helt sort / hvid er dette område nødvendigvis heller ikke.

De kristne friskoler har imidlertid ingen skjulte ønsker om at udfordre disse grænser.

Vedtægtsændring

Først et hurtigt historisk rids over vedtægtssituationen.

I maj 2008 blev vedtægterne for det nye FKF vedtaget efter sammenlægningen af pædagogisk forening og skoleforeningen. De trådte i kraft 1. januar 2009.

På generalforsamlingen i 2011 ændrede generalforsamlingen vedtægterne omkring samarbejdet med FGF (frie grundskolers fællesråd). FGF er som bekendt nedlagt.

Sidste år i 2012 ændrede generalforsamlingen vedtægterne omkring et pædagogisk udvalg. Det viste sig i praksis umuligt at få dette udvalg bemandet.

Under henvisning til at bestyrelsen har øget sit fokus på det pædagogiske område i FKF, vedtog generalforsamlingen, at pædagogisk udvalg blev skrevet ud af vedtægterne.

Efter sidste år er der et lille hængeparti tilbage omkring § 3 stk. 3, som omhandler FKF's formål.

Stk. 3 er meget konkret om arbejdsmetoder og hører egentlig ikke hjemme i et formål.

Generalforsamlingen stemte også for dette forslag sidste år, men der kan kun ændres i et formål på to på hinanden følgende generalforsamlinger (§ 13)

Derfor er der afstemning igen i år. Der er ikke noget nyt i forhold til sidste år.

Forslag til vedtægtsændring behandles senere på generalforsamlingen. Der er sendt bilag ud, der beskriver ændringen.

FKF's kursusprofil – helt uden vind!

FKF dagen i Vejen i januar 2011 markerede, at FKF gik ind i en ny tid efter sammenlægningen af pædagogisk forening og skoleforeningen 1. januar 2009.

De ansatte i FKF var på plads og så småt ved at finde sig til rette.

FKF dagen blev en rigtig god dag med 850 deltagere. Det tegnede godt for fremtiden.

Det har også været nogle gode mellemliggende år.

Der er en god sammenhængskraft i foreningen.

På et område har FKF dog aldrig helt fundet sine ben.

Bestyrelsen ansatte den 1. januar 2011 Bent Andersen som pædagogiske konsulent.

Netop kursusområdet for de ansatte på skolerne har bestyrelsen ofret meget opmærksomhed, jævnligt diskuteret og investeret en del penge i.

Indstillingen har været, at FKF først og fremmest skal satse på de holdningsbaserede kurser, som har med de kristne friskolers kerneværdier at gøre.

Andre almindelige faglige kurser er der mange andre, der udbyder. FKF har dog også i den mellemliggende tid tilbudt nogle faglige kurser.

Ud over at arrangere kurser har Bent Andersens opgave været at afdække kursusbehovet i FKF og forsøge nye tiltag.

Selvom Bent har lagt sig i selen og forsøgt mange forskellige modeller, har frugterne været meget få.

Mange kurser er blevet aflyst eller gennemført med meget få deltagere. Der er heller ikke den store efterspørgsel efter mikrokurserne.

Det er simpelt hen ikke lykkedes at råbe skolerne op. Der har stort set ingen opbakning været til det, som FKF har forsøgt.

Der er mange forklaringer.

- Skolerne ligger spredt med store køreafstande til følge.
- Behovene er meget forskellige fra små til store skoler. Udfordringer er forskellige om skolen har 50 eller 200 elever.
- 35 kristne friskoler er et lille antal, hvis ikke flere skoler ser det samme behov.
- Menigheder og kirker i nærområdet har masser af tilbud omkring etiske og kristne emner.

Dette er ikke noget surt opstød. FKF skal tilbyde kurser, som skolerne har brug for, og skolerne skal ikke sende lærere på kursus af pligt i forhold til FKF, men fordi de har et reelt behov.

Bestyrelsen har taget konsekvensen og opsagt Bent Andersen som kursuskonsulent med udgangen af dette skoleår. Bent vender tilbage til sin lærerstilling på Randers kristne Friskole.

Så hvad gør FKF nu?

FKF har Bents løn i budgettet fremadrettet at gøre godt med. Bestyrelsen er meget modtagelig for gode ideer.

FKF køber fortsat ydelser hos KPI. Bl.a. omkring materialeudgivelser.

Kursusdage og internater for pedeller, sekretærer, SFO og børnehavedere, skoleledelser, bibliotekarer har fundet en rytme og et behov. Det fungerer og kører uafhængig af Bents område.

Hvis FKF ikke finder en ny løsning på kursus- og materialeproblematikken, er en nærliggende mulighed at købe eksterne konsulent ydelser fra projekt til projekt og kursus til kursus.

Det er måske også i sidste ende den mest fleksible løsning, men altså ikke et udtryk for at kurser i FKF er nedprioriteret.

Et eksempel på et projekt, som løber af stablen i øjeblikket, er FKF's fokus på de kristne friskolers IT strategi og udfordringer. Hans Jørgen besøgte 31 af de 35 kristne friskoler i efteråret sammen med konsulent Torbjørn Øster, iteo for at få et overblik over skolernes IT situation.

Hans Jørgen og Bent er i øjeblikket i gang med en større opgave, der skal munde ud i et forslag til IT strategi på de kristne friskoler frem til 2020.

Den 11. januar 2014 kalder FKF igen sammen til en FKF dag for alle ansatte ved de kristne friskoler. Det bliver i Odense Congress Center.

TAK

Tak til samarbejdspartnerne i de andre skoleforeninger.

Det bliver til en del timers samvær i løbet af et år.

Vi var f.eks. til Folkemøde på Bornholm sammen i flere dage sidste forår. Det var hyggeligt at lære hinanden nærmere at kende. Vi er forskellige – også som skoleforeningerne – det til trods arbejder vi forbavsende godt sammen.

- Tak til fordelingssekretariatet.
- Tak til alle samarbejdspartnere i ministerier, styrelser og fagforeninger FSL, BUPL og KRIFA.
- Tak til min egen bestyrelse. Tak for samarbejdet og fællesskab gennem året. Vi måtte i august sige farvel til Lillian Andersen i bestyrelsen af arbejdsmæssige årsager. Suppleant Carsten Hansen overtog posten.
- Tak til Edvard Holm Nielsen for samtaler gennem året og dit formandskab for skolepuljen.
- Tak til de forskellige, der sidder i FKF's udvalg.
- Tak til de kristne friskoler for opbakning og medleven. Tak fordi I viser os den tillid, at vi må være bestyrelse i FKF.

En særlig tak til de daglige ansatte i FKF

- Tak til kursusmedarbejder Bent Andersen.
- Tak til forretningsfører Jette Vibe Johansen.
- Tak til den daglige leder Hans Jørgen Hansen.

FKF skal nok forsøge at holde skuden i vandet – og helst oven vande.

På bestyrelsens vegne

Thorkild Bjerregaard

Herning den 7. marts 2013.