

# Protokollat

Til overenskomsten mellem Krifa og Foreningen af Kristne Friskoler  
Vedrørende arbejdsmarkedspension

Medarbejdere med relativt lille ansættelsesgrad vil have tilsvarende lille indbetaling til en pensionsordning. Da indbetalinger på pensionsordning først vil dække omkostninger og forsikringsordninger, vil der intet være til opsparing. Derved vil medarbejderne opleve, at de ingen eller næsten ingen glæde får af den del af deres lønpakke, der går til arbejdsmarkedspension.

Derfor er der enighed mellem parterne om følgende aftale:

## **Aftale om indførelse af bagatelgrænse vedr. oprettelse og indbetaling til kollektiv arbejdsmarkedspension.**

For pensionsberettigede medarbejdere jf. Aftale om arbejdsmarkedspension stk. 1 og 2, hvis forventede årsindtægt ikke vil overstige kr. 100.000, kan arbejdsgiver vælge at udbetale pensionsbidraget som et tillæg til lønnen i stedet for at oprette en pensionsordning. Dette gælder dog ikke, såfremt der i det nuværende ansættelsesforhold allerede er oprettet en pensionsordning.

Udbetales arbejdsgivers bidrag som et tillæg til lønnen skal det fremgå tydeligt af lønsedlen således, at bidraget ikke bliver indregnet som en del af lønsatsen.

Overstiger den samlede indtægt i løbet af kalenderåret kr. 100.000, skal pensionsordningen oprettes i forbindelse med første lønkørsel efter, at beløbsgrænsen overskrides. Herefter kan bagatelgrænsen ikke igen benyttes for den pågældende ansættelse.

Idet en eventuel udbetaling af pensionsbidrag som tillæg til lønnen vil indgå i den skattepligtige indkomst, og dermed i beregningsgrundlaget for feriepenge, udbetales der ikke det overenskomstfastsatte pensionsbidrag, men et tillæg på 15,3777 % af al indkomst inkl. feriepenge på baggrund af den aktuelle pensionsbidragsprocent (2017).

Herning den

For Foreningen af Kristne Friskoler

  
Thorkild Bjerregaard  
Formand

Aarhus den

5/9-17

For Krifa

  
Kurt Bech  
Overenskomstchef